

COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57 DEL 28/05/2015

COPIA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017 - PROPOSTA

Il giorno **28/05/2015** alle ore **9:15** presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, **DANIELE DEL BEN**, assistito dal Segretario Comunale **DOTT.SSA MARIA BASELICE**.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

Presenti

Assenti

DEL BEN DANIELE
ORENI MONICA
CRESPI ALESSANDRO
LIBERALI MARIO

VENGHI CLAUDIO

Membri ASSEGNATI 5 PRESENTI 4

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

RICHIAMATI:

- l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali ove è stabilito che, per migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche ove è previsto che le stesse vengano determinate in funzione dei principi di efficienza, razionalizzazione dei costi e migliore utilizzazione delle risorse umane e preso atto in particolare del disposto di cui al c. 4 bis, che prevede che l'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale venga elaborato sulla base delle proposte dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art.1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n.296 (Legge Finanziaria 2007), modificato dall'art.14, comma 7 del D.L. 31.05.2010 n.78, convertito in Legge n.122/2010, così come modificato dalla Legge 114/2014, che prevede, oltre al rispetto del Patto di stabilità, l'obbligo di ridurre il tetto della spesa di personale nonché di ridurre l'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- la legge n.44/2012;

PRESO atto che con atto di G.C. n. 42 in data 29/04/2014, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dalla Legge 183/2001 (Legge di Stabilità per l'anno 2012), si è provveduto alla ricognizione dell'esubero di personale e si è dato atto che non sono presenti nell'Ente per l'anno 2014 dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 70 del 26/06/2014 con la quale, in relazione alle esigenze organizzative di questa Amministrazione Comunale ed in funzione dei relativi programmi, è stata confermata la dotazione organica in base a quanto previsto dalle vigenti norme in materia;

DATO atto che la dotazione organica attuale di questo Ente prevede a regime complessivamente 30 posti ripartiti tra le varie categorie e profili professionali, considerato che i provvedimenti adottati in relazione al fabbisogno di personale sono sempre stati improntati al perseguimento della razionalizzazione dei costi e della migliore utilizzazione delle risorse umane, in funzione delle esigenze organizzative e dei programmi di mandato;

CONSIDERATO che le eventuali proposte formulate dai Responsabili di Settore possono essere accolte solo nei limiti delle effettive disponibilità di bilancio, in coerenza con gli strumenti di programmazione economico finanziaria ed in conformità con i vincoli della normativa vigente in materia;

DATO che nel corso del 2014 non ci sono state cessazioni;

RICHIAMATO l'art.3, comma 5-bis della Legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014 che prevede che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti Locali assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013);

RILEVATO che l'art.11, comma 4-bis, della predetta Legge 114/2014 ha stabilito che i limiti del lavoro a tempo determinato non si applicano agli Enti che abbiano garantito il contenimento delle spese del personale di cui ai commi 557 e 562 della Legge 296/2006;

DATO atto che il Comune di Rosate ha rispettato il Patto di Stabilità nel 2014, che è sempre stata rispettata la percentuale del 50% spese personale/spese correnti e che negli anni precedenti si è sempre ridotta la spesa del personale;

TENUTO conto che la Legge 114/2014 con l'art.3, comma 5-quater, ha rivisto la disciplina del turn over, ovvero le assunzioni a tempo determinato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quelle relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (anno 2015); per l'anno 2016 il turn over è esteso all'80% per gli enti particolarmente virtuosi, turnover al 100%;

CONSIDERATO che la disponibilità di organico non è il solo presupposto per la programmazione del fabbisogno di personale né la stessa abilita a programmare la copertura di tutti i posti in organico perché tali; l'autonomia di cui è dotato l'Ente Locale non è tale da sottrarre l'Ente medesimo alle disposizioni di legge che il legislatore ha emanato con l'obiettivo di ridurre drasticamente la spesa pubblica;

VISTA, inoltre, l'art.1, comma 424 della Legge 190/2014, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015 che testualmente recita: *"Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'art.1 della Legge 27 dicembre 2006, n.296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'art.1, comma 91, della Legge 7 aprile 2014, n.56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle."*;

RAVVISATA la necessità, per quanto sopra, di confermare la dotazione organica in coerenza con gli obiettivi e i programmi fissati da questa Amministrazione (allegato A);

RITENUTO nell'immediato di provvedere all'assunzione di nr. 1 tempo determinato part-time per mesi 6 – Settore Servizi Sociali per la reinternalizzazione della gestione ERP, riservando a successivo atto eventuale programmazione inerente la mobilità categoria D – Settore Servizi Amministrativi;

TENUTO conto di quanto relazionato dai Responsabili di Servizio;

RICHIAMATI:

- i criteri di cui all'art. 2 del D.Lgs 165/2001, nonché i principi e le finalità enunciati dall'art. 1 del predetto decreto legislativo in materia di ordinamento del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- la vigente disciplina in materia di organizzazione del personale contenuta nel Titolo IV D.Lgs 267/2000;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

VISTE le seguenti disposizioni di legge in materia di personale:

- art. 1 comma 562 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 tutt'ora vigore;
- Legge 24.12.2007 n. 244 legge finanziaria 2008;
- Art. 76 del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008;
- Il D.L. 31.5.2010 n. 78 convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i.;

- L. 44/2012;
- Il D.L. 101/2013 che modifica l'art.36 del D.Lgs. n.165/2001, laddove prevede la possibilità di assunzioni a tempo determinato "per rispondere ad esigenze temporanee o occasionali";
- Vista la circolare di Funzione Pubblica nr. 1/2015;

VISTI i prospetti agli atti con la quale i Responsabili dei Settori Finanziario e Personale hanno certificato il rispetto delle disposizioni relative al contenimento della spesa del personale;

DATO atto inoltre che la spesa relativa all'attuazione del programma triennale dei fabbisogni di personale, trova adeguata copertura nell'ambito degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2015 e Bilancio Pluriennale;

DATO atto che l'Ente rispetta i tempi medi di pagamento pari a 26,27;

ACQUISITA formale certificazione da parte del Revisore dei Conti come previsto dalla vigente normativa in materia;

VISTI gli allegati pareri, espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 del TUEL approvato con D.lgs n.267 del 18/08/2000;

A voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto che nell'Ente non sono presenti per l'anno 2015 dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
3. Di confermare la vigente dotazione organica (allegato A);
4. Di dare atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di diverse esigenze organizzative e/o valutazioni e/o proposte o in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da disposizioni di legge in materia di personale;
5. Di approvare la proposta di Programmazione del fabbisogni di personale per il triennio 2015 – 2017 (allegato B) allegato al presente atto del quale formano parte integrante;
6. Di dare informazione della presente deliberazione alle OO.SS. ai sensi della vigente normativa contrattuale;
7. Di dare mandato all'Ufficio preposto affinché provveda all'affissione all'Albo Pretorio della presente deliberazione nonché alla comunicazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n.267 del 18/8/2000;

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Allegati:

- 1) Allegato A – Dotazione Organica
- 2) Allegato B – Programmazione del Personale - Proposta

ALLEGATO A

Dotazione Organica

categoria	n.posti previsti	Tab. iniziale in euro individ. al 31.12.05	Tab. iniziale in euro complessivo
D3	2	24.100,42	48.200,84
D	3	20.876,60	62.629,81
C	18	19.070,73	343.273,13
C P/T 26 ore	1	13.773,31	13.773,31
B3	3	17.968,08	53.904,24
B	3	16.996,97	50.990,91
A	0	16.098,52	-
totali	30	128.884,63	572.772,23

dall'01.01.2013

categoria	n.posti previsti	n.posti coperti	n. posti vacanti
D3	2	2	0
D	3	3	0
C	18	17	1
C P/T	1	1	0
B3 (1 PT)	3	2	1
B	3	3	0
A	0	0	0
totali	30	28	2

Valore di riferimento per la rideterminazione della dotazione organica:

Valore di riferimento per rid. G.C. 117/06 valori individuali in vigore al 31.12.05	582.295,79
Valore di riferimento per rid. G.C. 174 dell'15.12.2009valorix individuali in vigore al 31.12.05	573.085,30
Nuovo Valore di riferimento G.C. 93 del 05.07.2012 individuali in vigore al 31.12.05	572.772,23

PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TRIENNIO 2015/2017 - PROPOSTA

ANNO 2015

- Si propone assunzione N.1 Categoria C – Tempo determinato part-time per mesi 4 per reinternalizzazione gestione case ERP, riservando a successivo atto eventuale programmazione inerente mobilità categoria D – Settore Servizi Amministrativi.

COSTO ANNO 2009 Tempo Determinato	COSTO ANNO 2015 Tempo Determinato
€ 15.644,32	€ 5.300,00 4 mesi 18 ore/settimanali

ANNO 2016

Nessuna previsione. Per alcune figure è in corso una verifica della posizione ai fini pensionistici.

ANNO 2017

Nessuna previsione. Per alcune figure è in corso una verifica della posizione ai fini pensionistici.

SPESA PERSONALE TRIENNIO 2011-2012-2013 E 2014 DOPO ELIMINAZIONE IMPEGNI CONSUNTIVO 2014

come modificato dall'art. 3 comma 5bis DL90/14 convertito in Legge 114/2014

Allegato delibera C.C./G.M.
n. 57 del 28/03/15

	2011	2012	2013	media 2011/2013	2014	previs.2015
Spese intervento 01	793.735,12	971.059,56	982.846,87	915.880,52	975.104,43	978.485,00
Spese intervento 03	39.064,59	51.244,12	40.891,76	43.733,49	40.218,38	42.251,00
Irap intervento 07	47.507,61	60.700,00	58.994,56	55.734,06	60.200,00	60.500,00
Altre spese da specificare						
art. 76 c. 1 d.lgs 118/08	212.479,47	-	70.826,49			
specificare						
specificare						
specificare						
T.spesa personale	1.092.786,79	1.083.003,68	1.082.733,19	1.086.174,55	1.075.522,81	1.081.236,00
(-) Componenti escluse*	- 165.223,53	- 156.333,27	- 156.387,10	- 159.314,63	- 158.917,20	- 155.700,26
(=) componenti assoggettate al limite di spesa*	927.563,26	926.670,41	926.346,09	926.859,92	916.605,61	925.535,74

20-mag-15

IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Maria Teresa Plessi

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

dot.ssa Giulia Mangiagalli



Giulia Mangiagalli

PARERE N. 4 del 28.05.2015

ATTESTAZIONE RESA DAL REVISORE UNICO CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 19 - COMMA 8 - DELLA L. 448/2001 IN ORDINE AL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI CUI ALL'ART. 39 DELLA L. 27/12/1997 N. 449 (RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE).

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti del Comune di Rosate visto il documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017

VISTO l'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001;

VISTA la Legge 6 agosto 2008, n. 133, modificata dalla legge n. 44 entrata in vigore il 29 aprile 2012, all'art. 4-ter, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsivoglia titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente;

CONSIDERATO che con la Legge 122/2010 il tetto per le spese per assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa è stabilita nella misura del 50% della rispettiva spesa assunta nel 2009;

CONSIDERATO che il settimo periodo del comma 28, inserito nell'art.11 comma h – bis del D.L. 90/2014, stabilisce che agli enti che rispettino le riduzioni della spesa di personale ex commi 557 e 562 della L. n.296/2006, non si applicano le limitazioni previste dal presente comma. Il periodo successivo dispone “ Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009”. In merito è intervenuta di recente Sezione Autonomie n.2/2015, confermando che il limite tempo determinato spesa personale è il 100% delle spese 2009.

CONSIDERATO che nel corso del 2014 sono mutate le modalità ed i termini per il rispetto dei limiti della spesa del personale, non più rapportata all'anno precedente (riduzione) ma alla media del triennio 2011/2013 (D.L.90/2014) convertito in legge 114/2014.

PRESO ATTO che il suddetto documento di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Rosate per il triennio 2015-2017 è contenuto nella media del triennio di cui al punto precedente;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n.267/2000 come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario allegata al presente parere;

PRESO ATTO che con unico atto è stato adottato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2017 e la ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, dalla quale è emerso che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica e come da allegate attestazioni a seguito di ricognizione annuale effettuate dai responsabili di settore ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune di Rosate non presenta per l'anno 2014 personale in eccedenza;

DATO ATTO che l'Ente rispetta i tempi medi di pagamento pari a 7,78 gg data protocollo al 31.12.2014;

RILEVATO che in materia di pensionamenti permangono delle incertezze normative;

CONSIDERATE le definite priorità occupazionali da attivare nel corso dell'anno 2015/2017 e le relative modalità di reclutamento secondo quanto indicato nella proposta di deliberazione sottoposta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Personale e dal Servizio Finanziario;

DATO ATTO che per gli anni successivi a quello in corso il fabbisogno del personale verrà verificato in ordine all'evolversi della legislazione vigente ed in considerazione delle eventuali cessazioni di servizio che si dovessero verificare e/o delle future politiche occupazionali dell'ente;

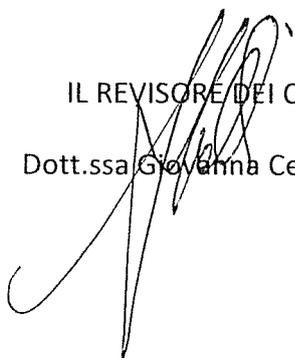
ATTESTA

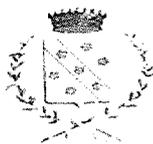
Che il documento di programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Rosate per il triennio 2015-2017 rispetta i parametri di cui all'art.3 comma 5bis D.L.90 convertito in L.114/2014.

Rosate,28.05.2015

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Giovanna Ceribelli





COMUNE DI ROSATE (MI)
UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

DELIBERAZIONE G.C. N° 57 DEL 28/05/2015

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 – 2017 - PROPOSTA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole

Li 28/05/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Maria Baselice

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere favorevole

Li 28/05/2015

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
f.to Dr.ssa Giulia Mangiagalli

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO

Li _____

IL REVISORE DEL CONTO

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Daniele Del Ben

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Baselice

PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal 12/06/2015 al 27/06/2015

Rosate, 12/06/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Baselice

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, 12/06/2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Baselice

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziative, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000.

Rosate,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Baselice